

Zarządzanie zasobami ludzkimi w małych przedsiębiorstwach

Aleksandra Krawczyk

Małe przedsiębiorstwa stanowią siłę napędową współczesnej gospodarki. Ich pozycja na rynku w dużym stopniu uwarunkowana jest jakością zasobów ludzkich. Celem publikacji jest ocena – na przykładzie wybranej grupy przedsiębiorstw - aktualnego stanu zarządzania zasobami ludzkimi w małych przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie barier na jakie napotykają małe przedsiębiorstwa w toku zarządzania kapitałem ludzkim powinno pomóc w podjęciu wyraźnych działań naprawczych, zmierzających do stworzenia prostych, spójnych i niedrogich narzędzi z zakresu Human Resources.

Słowa kluczowe: Kapitał ludzki, zasoby ludzkie, strategia personalna, kwalifikacje pracowników, motywowanie, małe przedsiębiorstwo, MŚP.

Abstract - Human resource management in small enterprises

Small enterprises constitute a driving force of modern economy. Their position on the market is mainly determined by the quality of their human resources. The aim of the publication is to assess the current condition of human resource management in small enterprises in respect of a chosen group of small and medium enterprises. Awareness and recognition of barriers, the small enterprises encounter in the course of human capital management, should be helpful in application of a clear repair programme establishing some simple, consistent and inexpensive tools in the field of Human Resources.

Keyword: Human capital, human resources, personnel strategy, qualifications of staff, motivation, small enterprise, SME.