

Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi w tworzeniu wartości dodanej organizacji

Wiesław Harasim

W artykule podjęto próbę zdefiniowania obszarów istotnych dla strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Zaprezentowano strukturę i istotę zarządzania zasobami ludzkim wraz z podstawowymi modelami. W końcowej części artykułu przedstawiono istotne elementy wpływające na tworzenie wartości dodanej organizacji.

Słowa kluczowe: strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim, kreowanie wartości organizacji.